

Azienda e diversità di genere

Flessibilità anche per uomini, vertici anche per donne

Giovedì 5 dicembre
dalle 9.00 alle 13.30

Aula magna del
Centro di studi bancari
Villa Negroni a Vezia

L'adozione di modelli lavorativi flessibili è la precondizione per consentire a uomini e donne di svolgere una attività lucrativa coniugando carriera e vita familiare; tali modelli creano un importante ritorno d'investimento alle aziende che ne fanno uso.

Da diversi anni nella Svizzera italiana, la Società degli impiegati del commercio - SIC Ticino - con il sostegno dell'Ufficio federale dell'uguaglianza, sta promuovendo iniziative volte alla diffusione della flessibilità lavorativa in azienda. È ora di bilanci: durante la mattinata di studio sarà presentato l'insieme degli strumenti realizzati e a disposizione dei pubblici specifici.

In Svizzera nel 2011, sull'insieme delle donne occupate, la percentuale di donne membri di direzione o con funzioni direttive è del 19.6% contro il 32.4% degli uomini. In Ticino tale percentuale scende ulteriormente al 17.2% contro il 30,8% degli uomini.

L'Unione svizzera degli imprenditori e economie svizzesse dichiarano in un dossier sulla tematica che "le imprese non possono economicamente rinunciare alle donne nelle posizioni dirigenziali. Non vi è alcun dubbio che la quota delle donne ai vertici nell'economia deve aumentare sia nei Consigli d'Amministrazione, sia nelle direzioni operative".

Ecco i vantaggi per le aziende e l'economia ad avere un maggior numero di donne ai vertici aziendali:

- aumento della performance finanziaria delle aziende grazie alla presenza di un team manageriale misto
- valorizzazione dell'elevato livello di formazione delle donne; investire in un'eccellente formazione per poi non sfruttarla sul mercato del lavoro è un controsenso economico
- riduzione della dispersione di risorse umane dovuta al ritiro delle donne a seguito di una maternità e le conseguenti spese di *turnover*
- permette di far fronte alla carenza di manodopera qualificata con risorse già presenti sul territorio. In Ticino attualmente tale penuria è colmata da una forte presenza di frontalierato

Condividendo i propositi delle associazioni economiche, SIC Ticino con un importante partenariato tripartito, si è fatta promotrice del progetto TALENTO che - anch'esso finanziato dall'Ufficio federale dell'Uguaglianza e condotto operativamente in collaborazione con l'associazione Valore D - si propone di sviluppare una strategia organica e uno strumentario specifico a cui le PMI della Svizzera italiana possono far capo per accompagnare e favorire l'ascesa delle donne ai loro vertici: durante la mattinata sarà illustrato alle aziende cosa propone il progetto TALENTO.

Io non lascio
il tempo che trovo!

Scopri anche tu il tempo parziale
in famiglia e sul lavoro

talento
VALORE FEMMINILE AI VERTICI AZIENDALI

INVITO - evento tematico



René Chopard

Centro Studi Bancari - Direttore

9.00 - 9.15

Claudia Sassi

SIC Ticino - Direttrice

Situazione

La conciliabilità lavoro/famiglia e la presenza di donne ai vertici nelle aziende svizzere.

Quale l'impatto economico?



Moreno Baruffini

USI - IRE - Ricercatore presso

l'Osservatorio Mercato del

Lavoro dell'Istituto Ricerche

Economiche dell'USI di Lugano

9.15 - 9.45

Ragioni e argomenti

Le associazioni economiche sostengono la flessibilità dei modelli lavorativi e la promozione delle donne ai vertici aziendali: perché?



Ruth Derrer Balladore

Unione svizzera degli imprenditori

Membro del comitato direttivo

9.45 - 10.15

Rinaldo Gobbi

Camera di commercio dell'indu-

stria, dell'artigianato e dei servizi

del Canton Ticino - Vice direttore

10.15-10.45 PAUSA

Strategia d'intervento per promuovere le donne ai vertici aziendali

Esperienze internazionali e nazionali



Anna Zatonni

Valore D - Direttore generale

10.45 - 11.00

Giuseppe Papadia

ABB - Business HR Manager

Aziende socie di
Advance Women in
Swiss Business

Esther Friedmann

Credit Suisse - HR Business Partner

Alessandro Guld

Siemens - HR Manager

11.00 - 11.30

A livello locale

Strumenti di conciliazione e promozione delle donne ai vertici aziendali nella Svizzera italiana



Sabrina Guidotti

SIC Ticino - Project manager

11.30 - 12.00

Gini Dupasquier

Valore D - Project manager

Discussione moderata 12.00 - 12.30

Standing lunch

12.30 - 13.30

Moderazione: **Alessandra Zumthor** Giornalista RSI

Organizzatori:


Società degli impiegati del commercio
Valore D

Sostegno finanziario:

Ufficio federale dell'Uguaglianza


sic ticino
Per la formazione e la professione


Valore D
più donne, più talento, più impresa

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'Interno DFI
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU



Iscrizioni e informazioni: **Entro giovedì 28 novembre 2013**

Società degli impiegati del Commercio - via Vallone 27, 6500 Bellinzona

info@sicticino.ch 091 821 01 01

www.tempochetrovo.ch - www.progettotalento.ch