

Lancio del concorso pubblico per “Uomini che meglio conciliano professione e cura dei figli”

La Società degli impiegati del commercio SIC Ticino attribuisce un premio di 1000 franchi alla miglior storia maschile di conciliazione professione – cura dei figli. L’obiettivo del premio è di promuovere le pari opportunità tramite una più equa rappresentanza di uomini e donne sia in ambito professionale che di cura dei figli.

È dimostrato che il modello tradizionale di ripartizione dei ruoli tra uomo e donna rischia di compromettere non solo i percorsi di vita individuali – precludendo alle donne un inserimento professionale e agli uomini una partecipazione negli impegni di cura – ma anche di avere un impatto negativo sulla crescita economica perché l’invecchiamento della popolazione e la scarsa natalità determinano una forte domanda di forza lavoro qualificata che può essere fornita anche da un maggior inserimento delle donne nel mondo professionale.

Come per il resto della Svizzera, anche Ticino il lavoro a tempo parziale per una donna è considerato sempre più un fatto “normale”, per gli uomini la situazione è molto diversa: i dati dell’Ufficio federale di statistica indicano che solo una residua parte di loro lavora a tempo parziale. Un uomo, per lavorare a tempo parziale, deve far fronte a molti pregiudizi perché infrange “schemi e stereotipi sia familiari (che lo vogliono comunque ancora pilastro – soprattutto finanziario) della famiglia) sia aziendali (che vogliono il lavoratore presente e occupato a tempo pieno).

Alla luce di questi dati e nell’ambito di un progetto più ampio volto a promuovere una migliore conciliazione tra lavoro e famiglia per gli uomini che hanno impegni familiari nell’ottica di una più equa rappresentanza di uomini e donne sia nel settore professionale che negli impegni di cura, la Società degli impiegati del commercio SIC Ticino lancia la prima edizione del concorso pubblico per “uomini che meglio professione e cura dei figli”.

Sono inviati a partecipare al concorso tutti gli uomini che conciliano lavoro e famiglia grazie a modalità di lavoro atipiche (tempo parziale, tempo flessibile, o altro). La partecipazione avviene tramite la compilazione di un semplice questionario (compilazione online all’indirizzo www.sicticino.ch/concorso-luj oppure da richiedere in forma cartacea allo 091 821 01 01) che deve pervenire agli organizzatori entro fine agosto.

Dopo una prima selezione, una rosa di candidati sarà chiamata al un colloquio di approfondimento in seguito al quale, la giuria deciderà il vincitore. La giuria è composta da: Claudio Moro, Economista e Presidente SIC Ticino; Silvano Degiovannini, Esperto risorse umane; Anita Testa-Mader, Esperta di pari opportunità e membro Commissione federale per le questioni femminili; Marilena Fontaine, Responsabile ufficio della legislazione e delle pari opportunità del Canton Ticino; Matteo Ferrari, Presidente Conferenza Cantonale Genitori

La premiazione è prevista, unitamente alla premiazione del Prix Egalité 2011, nell’autunno. Al vincitore sarà assegnato un buono vacanze del valore di 1000 franchi. Per qualsiasi informazione rivolgersi alla Società degli impiegati del commercio, via Vallone 27, 6500 Bellinzona, www.sicticino.ch; info@sicticino.ch; 091 821 01 01